

РАБОЧИЙ

Всебелорусская ежедневная рабочая газета—издание ЦН КП(б)Б и ЦСПС

№ 119 (1784)

2 июня 1934 г.

№ 119 (1784)

МОЩНОЕ ОРУДИЕ ДАЛЬНЕЙШЕГО УКРЕПЛЕНИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

Забора об удовлетворении растущих материальных и культурных запросов трудящихся проходит красной нитью через каждый советский закон. Иными постановлениями этого являют ся постановления Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров о сельскохозяйственном налоге и самообложения, опубликованные в «Известиях» 1 июня.

Кому из стариков — крестьян не памятно выколачивание парских налогов, которые шли на укрепление строя помещиков и капиталистов, на чуждые им нужды рабочих и крестьян? Такие же упорные дела и налоговые дела и теперь делают все капиталистические страны.

Разрушение феодального режима еще более обостряет эту задачу, так как над нуждами масс на фоне их обнищания и порабощения.

9-го июня 1925 года, выступая перед студентами Свердловского коммунистического университета, тов. СТАЛИН сказал о советском сельскохозяйственном налоге: «Необходимо, кроме того, сокращения общей суммы сельскохозяйственного налога и постепенный перевод его с реальных общегосударственного бюджета на реальные бюджеты местностей».

Это указание выдано трудящимся во все истинные годы неустанно выполнялось. Суммы сельскохозяйственного налога, исчисляемые сотнями миллионов рублей, составляют теперь относительно небольшую часть общих доходов государства в сельское хозяйство, исчисляемых миллиардами рублей. «ВСЕ ПОСТУПЛЕНИЯ НАЛОГА — как сказано в законе — ОБРАЩАЮТСЯ В МЕСТНЫЕ БЮДЖЕТЫ». Советский бюджет получает непосредственно не менее 20 проц. поступлений налога на территории данного сельского совета.

Весь закон пропитан одной мыслью — ПОДНЯТЬ СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО НАШЕЙ СТРАНЫ НА ЕЩЕ БОЛЕЕ ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ, УКРЕПИТЬ ХОЗЯЙСТВЕННО И ОРГАНИЗАЦИОННО КОЛХОЗЫ, И ЧАСТИЧНО ПОМОГАТЬ И СОДЕЙСТВОВАТЬ ХОЗЯЙСТВЕННО ИНИЦИАТИВЕ КОЛХОЗНИКОВ И ТРУДЯЩИХСЯ ЕДИНОВУЛЬНИКОВ.

Несмотря на значительный подъем сельского хозяйства и увеличение доходов колхозов за истекший год, закон обещает для текущего года прежнее суммарное сельскохозяйственное и самообложения и снижение по Союзу и союзным республикам по-прежнему ставки для колхозов и ставки налога для единоличников.

В соответствии с решениями 17-го партийного съезда о поднятии животноводства, в колхозах, «полностью или в значительной степени обремененных» обложениями на скот, свиней, кур, кроликов и пчел, а в тех колхозах, где имеются товарищеские фермы, от обложения освобождается вся площадь кормовых посевов. В этом законе к принятым льготам добавлено освобождение от налога на 2 года севокусов на раскорчеванных землях и в ряде областей (Ленинградской, Ивановской, Западной, Московской и других) посевов колхозов на целине. Если к этому присоединить исключительные льготы по посевам сахарной свеклы, льна — хлопчатника, конопли, хлопка и других технических культур, льготы за выполнение плана повышения урожайности, за правильную постановку учета и отчетности, за развертывание колхозной торговли, то роль налога, как мощного орудия подъема сельского хозяйства на социалистическом основании и обеспечения широких масс колхозников и трудящихся единоличников, предстанет со всей наглядностью и убедительностью.

Об утверждении положения о сельскохозяйственном налоге на 1934 год

Постановление Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров Союза ССР

Центральный Исполнительный Комитет и Совет Народных Комиссаров Союза ССР ПОСТАНОВЛЯЮТ:

1. Утвердить положение о сельскохозяйственном налоге на 1934 г.
2. Сохранить на уровне 1933 года:
- а) Средние по Союзу ССР и союзным республикам погектарные ставки налога для колхозов;
- б) Средние по Союзу ССР и союзным республикам ставки налога для единоличников.
3. Обязать Советы Народных Комиссаров союзных и автономных республик, краев, областей и районные исполнительные комитеты:
- а) Провести массовую работу по разъяснению населению закона о сельскохозяйственном налоге и детально инструктировать низовой советский аппарат о порядке практического его проведения;
- б) Принять меры к полному выявлению облагаемых сельскохозяйственным налогом объектов и своевременному поступлению налога;
- в) Обеспечить полное и своевременное предоставление льгот, предусмотренных положением о сельскохозяйственном налоге;

«СТАЛИНГРАД» И «СМОЛЕНСК» ВЫШЛИ ВО ВЛАДИВОСТОК

ХАБАРОВСК. 31-У. (Москва). «СТАЛИНГРАД» и «СМОЛЕНСК» вышли из Петрова гора в 4 ч. утра к борту «КРАСНАЯ» подошел «СТАЛИНГРАД» для переправки на свой борт малые суда. Сопровождающие «Смоленск» из Номы. Ровно в 8 час. 30 мин. «Сталинград», сопровождаемый двумя судами покинул Петропавловск.

ВСЕБЕЛОРУССКИЙ КОНКУРС НА ЛУЧШЕЕ ПРОВЕДЕНИЕ ПРОПОЛКИ, УБОРКИ В КООПХОЗАХ И НА ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ОГОРОДАХ

Все силы--на прополку, на подготовку к уборочной лучшие ударники коопхозов премиярованы

НА ЗАСЕДАНИИ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ РЕЗУЛЬТАТЫ ПЕРВОГО ЭТАПА

ЗА МЕСТО В РЯДУ ПЕРЕДОВЫХ

Гомель. Коопхоз фабрики «Коминтерн» (директор Науменко) проделывает начатую во время сева борьбу за место в ряду передовых. На 29-е мая в коопхозе проведено рытье почвы на посевах свеклы—3 га, моркови—2 га, огурцов—3 га, ранней капусты—2 га. Первая прополка всех этих культур проведена высококачественно. Окончено боронование 55 га картофеля. Начата прополка гороха.

В ближайшие дни коопхоз приступает ко второй прополке свеклы и картофеля. Широкие размеры работ, выделение мелко-групповой и индивидуальной сельскими и преимущественное снабжение ударников явилось хорошим стимулом перевыполнения количественных и качественных заданий по прополке.

Особое хорошее качество работ дают передовые звания Волютинича и Удовиченко, систематически перевыполняющие дневные нормы выработки. Работницы ударницы Горбенко, Козлова и др. вместо нормы в 0,08 га дают по прополке и высадке капусты 0,09 га и больше.

Коопхоз пока еще справляется с работой своей силой. Он даже оказывает помощь отстающим хозяйствам (два лучших ударника с двумя парами лошадей работают в колхозе «Искра» и три человека в колхозе деревобделочного комбината). Однако, с развертыванием массовой прополки коопхозу будет недостаточно своей рабочей силы. Дирекция хозяйства составила на график прополочных и уборочных работ и в дни наиболее напряженной работы коопхозы будут приходить на помощь рабочие фабрики «Коминтерн», с которыми заключены двусторонние договоры. В частности, в ближайший вы

ходной день почти все рабочие фабрики выйдут на работу в коопхоз.

Надо отметить хорошую постановку нивового учета. Каждый рабочий коопхоза может вечером узнать, сколько он выработал и сколько заработал за день. Это очень благоприятно сказалось на работе.

Добиваясь высокого качества работ, ударники коопхоза повели борьбу с отдельными бракоделами и лодырями. Каждый случай нарушения трудовой дисциплины и плохой работы немедленно обсуждается в звене, бригаде. Отстающим оказывается помощь и дается возможность стать настоящим ударником. Так, вновь поступивший в коопхоз рабочий Крайченко сделал прогул, не выполнив нормы и отставал по качеству работы. Над Крайченко взял шефство звание Волютинич. В результате конкретной помощи и практических указаний, Крайченко исправил все свои недостатки и стал лучшим ударником.

Наряду с достижениями коопхоза за необходимо отметить и отдельные недостатки. Коопхоз еще не полностью подготовился к сенокосению. Не хватает 15 косарей. Недостаточно внимания уделяется жилищным условиям рабочих. Строительством интерната и детского сада коопхоз пока не занимается. Устранение отмеченных недостатков даст коопхозу «Коминтерн» возможность занять место в ряду передовых коопхозов БССР.

Выйдем на первое место

Коопхоз фабрики им. Ленкерт 18-го мая — вторым по Витебску — закончил весенний сев. Эта победа завоевана на основе широкого развертывания соцсоревнования и ударничества.

Из 75 рабочих хозяйства, 63 охвачено индивидуальным соцсоревнованием. Ударники не только показывают большие результаты в работе, но и тянут за собой отстающих.

20-го мая в коопхозе состоялся вечер. Подведен итог сева, разработаны мероприятия для своевременного проведения уже разведенной в хозяйстве прополки. В порядке обмена опытом работы выступили лучшие ударники сева. Выступил и рабочий Аксенов.

Он выложил сев систематически не выполнял нормы выработки. Только включением в соцсоревнование, подталкиванием и оказанием помощи со стороны действительных ударников, он добился резкого передела в работе и получил премию за перевыполнение норм и хорошее качество работы. Аксенов не один. Таких в коопхозе много. Это обещано успех сева.

Ударными темпами развертывается и прополка. Методами соцсоревнования мы добились получения второго места по Витебску в севе. Этим же методом мы добьемся получения первого места в прополке по БССР — заявляют рабочие коопхоза.

Профком Шефтель.

Шмидт и Ушаков прибыли во Францию

ЛОНДОН, 31 мая (БЕЛТА). Сегодня во французский порт Шербург прибыли из Нью-Йорка на пароходе «Ариадна» ШМИДТ и УШАКОВ. В беседе с представителями печати, астронавтами Шмидта и Ушакова на берегу, Шмидт описал поход «Челюскин» и положение человека во время пребывания на льду.

Шмидт особо отметил высокое мастерство советских летчиков, спасших всех экипаж «Челюскин». Несмотря на все трудности, заявил Шмидт, экспедиция провела ряд научных наблюдений, имеющих крупнейшее значение.

Шмидт заявил, что пробыл два дня в Париже, после чего вылетел в Москву.

Париж, 1 мая (БЕЛТА). Сегодня приезжают Шмидт и Ушаков. «Одновременно» с ними вылетит в Париж самолет, на котором будет встречать рабочих и трудящихся интеллигенцию в аэропорту вокзалы героев Арктики.

Цель выступления--своевременное предотвращение войны

СТОКГОЛЬМ, 30 мая (БЕЛТА). Речью ЛИТВИНОВА и его предложением о созыве конференции по предотвращению войны в Стокгольме заинтересованы все люди планеты. Корреспондент «СТОКГОЛЬМ ТИДНИНГЕН» после подробного изложения речи Л. Литвинова указывает, что это выступление произвело в Швеции большое впечатление.

Корреспондент «ОВЕНСКА ДАГБЛАДЕН» в телеграмме из Женева сообщает, что содержание речи Л. Литвинова, указывая, что эта речь была выслушана с напряженным вниманием. Корреспондент рассказывает о выступлении Л. Литвинова, как о величайшем событии, со времени утраты Лиги наций.

Обострение англо-французских противоречий

ОТКЛИКИ НА ВЫСТУПЛЕНИЕ БАРТУ И САЙМОНА

ЛОНДОН, 31 мая (БЕЛТА). Газеты холодно комментируют речь Барту в Женеве. По словам «Таймс», разногласия между французской и английской точками зрения, о чем свидетельствуют Саймон и Барту, настолько глубокими, что трудно представить себе возможность компромисса.

По словам «ДЕЙЛИ ТЕЛЕГРАФ», в британских кругах считают, что Франция теперь отвечает на британский меморандум, по вопросу о гарантиях выполнения конвенции каталонских евреев.

«ДЕЙЛИ ТЕЛЕГРАФ» пишет: «В некоторых кругах полагают, что Франция утратила все надежды на союз с Англией и сосредоточила свое внимание на СССР в целях установления безоговорочной в Европе». Журнал «Опенгейм» комментирует Саймона, как заигрывающую речь в пользу Германии.

БЕРЛИН, 31 мая (БЕЛТА). Вся печать, комментируя речь Саймона и Барту в Женеве, с огромным удовольствием отмечает, что разногласия между английской и французской точками зрения.

Речь Саймона оценивается большинством германских газет, как значительное приближение к германским требованиям и как «неудовольственное отклонение сделанных Литвиновым предложений».

Газеты особо приветствуют заявление Саймона по поводу советских предложений.

Исключительно резко комментирует речь Барту, газеты указывают, что она подчеркивает неприязнь франко-германских противоречий и вместе с тем пытается скрыть свою позицию за утверждением, будто Франция почти в полной изоляции.

Нет еще порядка

Первое отделение мисского хлебокомбината на Сторожевке, несмотря на неоднократные сигналы печати, продолжает недопустимо отставать в реализации обращения ЦК ВКП(б). Антигигиеническая еще крепко гнездится в хлебопечении и экспедиции. В экспедиции очень много тараканов и других насекомых. Высокая температура, доходящая до 30 градусов, благоприятствует размножению насекомых и ведет к большой усадке хлеба—до 3,75 проц., вместо допустимых 3 проц. Еще 10 апреля санитаров предложили поставить в экспедиции вентиляторы, но до сих пор они не установлены. Следствие рабочих не мешается по 2-3 недели. Очень скверно организована стирка спецодежды. Грязная спецовка собирается в отделение и отправляется на хлебозавод, где она лежит до 2-х недель. Через 10-12 дней она возвращается из прачешной на завод и после сортировки, во время которой все лучшее оставляется для завода, а худшее отправляется в хлебопеченье. Между тем, можно стирать спецодежду в самом отделении. Это дало бы возможность менять спецовку каждые 3-4 дня.

Душ действует с напорухой не более 20 проц., так как большинство кранов неисправно. Санучеба среди бригадиров не проводится. Санврач Л. Хургин. Рабочие хлебозавода Бабич и Цеховичи.

УСТАНОВИТЬ ДЕЗИНФЕКЦИОННУЮ КАМЕРУ

В последнее время Оршанский мискокомбинат добился больших успехов в улучшении санитарно-гигиенических условий производства. Даже в мясном цехе, который не так давно был грязным местом комбина, установлена образцовая чистота.

Санитарный режим начинает твердо прививаться на комбинате. Рабочие систематически проходят санитарный осмотр перед началом работы. По всем цехам регулярно читаются лекции о санитарии, выдаются санитарные книжки.

Но вместе с тем на комбинате имеется много недостатков. До сих пор в объектив на посеще комбината нет санитарного пропуска и дезинфекционной камеры.

Санврач неоднократно требовал устройства камеры, но дирекция комбината этого не делает, ссылаясь на отсутствие средств. Они забывают приказ тов. Микояна, разрешающий покупку дезинфекционных установок даже тогда, когда они не включены в смету. Г. К.

Мощные механизмы—на холостом ходу

Я приехал на фабрику «Коммунар» с московской фабрики «Рот-Фронт». Меня поставили мастером в мяско-шоколадном цехе. Цех этот все время работал плохо. Основной причиной этого — то, что имеющиеся в цеху механизмы не были использованы.

В цехе имеется конвейер, но его плохо применяют. Возле конвейера стояло 4 человека. Во время варки массы конвейер останавливали и перебрашивали рабочих к котлам, а затем, наоборот, когда прекращали варить массу, конвейер пускали—это задерживало производство.

Я предложил ввести в мяско-шоколадном цехе применяемые на московской фабрике «Рот-Фронт» методы работы, а именно—лучше использовать механизмы и машины. Эффективность этих методов очевидна для каждого. За несколько дней работы по-новому у нас резко поднялась выработка. То, что раньше при ручной работе выполняли две смены, при лучшей использовании механизмов выполняла одна.

Мы лучше расставили рабочую силу, поставили у конвейера 5 человек, выдвигая людей к котлам. Полностью начали применять крошку, идущую раньше в отход. Сей

час крошку мы пропускаем через вальмовку (эта машина раньше также бездействовала), а затем после переработки на «меланж» крошка снова идет в производство. В результате этого, работа у нас улучшилась.

Однако, нужно сказать, что старые, устаревшие методы работы сильно мешают на фабрике. Здесь на всякое новшество смотрят недоверчиво, подозрительно. Я, например, предложил ввести в конвейер еще две ленты—для подачи массы на реку и оттуда в упаковку. Пуск этих лент даст возможность отказаться от деревянных лотков, в которых сейчас переносят продукцию. Кроме того, можно будет устранить ручную накатку.

Это предложение и еще ряд других не менее ценных мероприятий не проводится. «Коммунар» имеет все возможности выполнять программу и давать высококачественную продукцию. Надо только отказаться от старых методов работы и серьезно, выдумчиво взяться за использование всех богатейших механизмов, которые имеются на фабрике, используя при этом опыт передовых кондитерских предприятий Москвы, Ленинграда.

Маринуют ценные рационализаторские предложения

На пивоваренном заводе «Беларусь» игнорируются ценные рационализаторские предложения.

Еще в феврале этого года работник лаборатории внес предложение о выпуске сухого хлебного и концентрированного фруктового кваса. Это предложение рекомендует перевозить по железной дороге квас в сухом виде и уже на складах разбавлять его. Таким образом, вместо 100 кгр. хлебного кваса пришлось бы перевозить всего 9 кгр. фруктового кваса — вместо 110—20 килограмм. Это рационализаторское предложение чрезвычайно ценно, но тем, что облегчает перевозку кваса на район.

ПЕРВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ БОЛЬШЕВИСТСКОЙ РАБОТЫ

НЕВОЗМОЖНОЕ СТАЛО ВОЗМОЖНЫМ. Прежний директор Борисовской мясной фабрики имени Ленина СЕМЕНОВ с темой о гда доказывал, что никак невозможно снабдить всех работников белыми халатами. ТЕПЕРЬ каждая работница имеет белый халат.

РАНЫШЕ никак нельзя было найти средства для уборки двора. ТЕПЕРЬ асфальт и грязный двор преобразился: заканчивается прокладка канализации.

Введена оленьина.

Рабочие отвечают на это усилением борьбы за профинансы, улучшением быта.

В цехах вводится образцовый порядок. Работает 28 санитарных постов. Перед началом работы рабочие

Также внесено предложение о вторичном использовании отработанного хлеба, который является остродефицитным материалом. Это даст 20-30 проц. экономии хлеба.

На заводе есть еще ряд мелких рационализаторских предложений, которые могли бы повысить производительность труда и улучшить качество продукции, но ни одно из них не проводится в жизнь.

Об этом прекрасно знают председатель завкома т. Макаревич и секретарь парткома т. Ходов, но не принимают никаких мер к гашению творческой инициативы.

П.

Улучшены культурно-бытовые условия. Построена новая прекрасная столовая. Качество обеды улучшилось, введены обеды для ударников. 50 рабочих засеяли с помощью заводских организаций индивидуальные огороды.

На днях была проведена массовая погрузка в лес. Массовая была погрузка санитарной пропаганды, борьбе за обращение ЦК ВКП(б). Регулярно выходит стенгазета, побуждающая смелость.

Результаты налицо. ВЫРАБОТКА ПЕРВОГО СОРТА МАКАРОН ДОСТИГЛА НЕВИДИМЫХ РЕКОРДОВ ЦИФРЫ — 864 проц. УРАЛЬСКИЙ.

Сдвиги на постройке Дома специалистов (Минск) нет. 22 и 23 мая не было грузей. На базе Белкоммунстрога грузы имелись, но привезли их оттуда лишь 23-го мая под вечер. Плотники полтора дня стояли без работы.

По вине заведующего снабжением треста Киньовича также ватулю ли перевозку известня на два дня. Культурная и профессиональная работа не проводится. Производственные совещания рабочих не проводятся, стенгазета не выходит. Соревнование не организовано. Рабочие совершенно не мобилизованы на окончание к сроку постройки.

Пост газ. «Рабочий»: М. В.

4 года строят школу (Письмо служащего)

О загнившем строительстве Бабановской школы, Сыротинского района, уже писалось в «Рабочем». Строительство началось в 1930 г., но и теперь не закончено. Сигналы печати не подхватывали ни в РИК, ни на коммунах РИК. Заведующий коммунаром т. Аксенов вместе с организацией работы за нимается «изысканиями» объективных причин.

Но действительные причины кроются в плохом, безобразном руководстве строительством. Рабочим по 2-3 месяца не выплачивают денег. Текучесть рабочей силы считается нормальным явлением.

Сыротинский РИК должен ответить, когда же, наконец, будет закончено строительство новой школы.

Иванов.

Переселениям не видно конца (Письмо врача)

В течение восьми лет Ново-Быховская амбулатория не имеет постоянного помещения.

После пожара в 1925 году амбулаторию переехали в школьное помещение, затем в крестьянскую избу, а потом в новую избу. В 1927 г. амбулатория снова заняла школьное помещение.

В 1931 г. РИК начал строить новое помещение для амбулатории. Строительство не закончено до сих пор. Амбулатория попрежнему переселяется из дома в дом.

В 1933 г. из школы пришлось переехать в крестьянскую избу. Срок аренды избу скоро кончается и тогда снова придется куда-нибудь переезжать. Переселениям не видно конца.

Эти мятарства амбулатории совершенно не беспокоят Быховский РИК.

И. Евдокименко.

Бракоделы руководят фабрикой

Фабрика «ДНЕПРОВСКАЯ МАШФАКТАРА» (Дубово) из года в год не выходит из глубокого провала. В 1933 году план по фабрике был выполнен на 66 проц. (по готовой продукции). В первом квартале 1934 года план выполнен на 34 проц. (сюда входит часть невыполненного годового плана, оставшейся с 1933 года). В апреле фабрика дала 82,5 проц. за две декады мая — 80,5 проц.

Угрожающее положение с качеством продукции. За два месяца работы фабрика потеряла убытка за брак 60 тм. руб. В январе фабрика дала 60,5 проц. браков, в феврале — 40,5 проц., в марте — 34, а в апреле — 31 проц. вместо допустимых 15 проц.

В чем кроются причины такого ужасного количества брака? Такими же причинами, которые давали браки больше, чем все остальные цеха. В этом цехе больше комплект (25 — 30 станков в комплекте) дают почти сплошной брак. Восьмой комплект 28 мая дал 70 проц. бракованной продукции, а пятый комплект — 60 проц.

Работница восьмого комплекта ШАТРАФКА в марте и апреле испортила 70 проц. всей выпускаемой ею продукции. 20 мая она выработала 175 метров ткани, из них 149 метров оказалось бракованным; 25 мая — 195 метров ткани оказалось браком. Таких аховских бракованных в ткацком цехе не было десятков.

Эти вопиющие цифры аккурратно записываются в сводки и т. д.

Руководители цеха (начальник БАРКЕНБИТ, начальник смены ХИФЕНЦ и ЮХВИЛИН, парторг ЛАПЛУД, ШАПТИРО, цехом ФОРТКНА) безразлично относятся к браку. Они ни разу не записались выписывать причины порчи продукции, не принимают никаких мер для устранения этих причин.

25 мая работница УВУЛИНА (кстати сказать, ударница) выпустила 73 метра ткани с массовыми пятнами, т. е. брак. Мы пытались выписать причины порчи ткани, но начальник смены ХИФЕНЦ не мог нам объяснить. «Причина, говорит он, — может быть из новат заготовительный цех, может быть подмастер, а может быть, сама ткачиха».

Руководство фабрики (директор т. КАДЫШЕС, секретарь парткома т. ДВОРЕЦКИЙ, председатель фабкома т. ЛЕВИН) прекрасно знают о работе этих комплектов — бракоделов, как комплекты восьмой, пятый и другие, много говорят об этом.

Но беспомощными разговорами и констатацией факта на злополучном восьмом комплекте жить не работает мастер МОЛЧАНОВ. Все время этот мастер думает почти сплошной брак. Сколько раз за эти пять лет говорил он, что Молчанов бездействует, что его ставки разложены, а это пла-

ный источник брака, невыполнения производственных планов. А Молчанов и по сей день продолжает работать мастером.

Руководители фабрики заявляют, что в браке виновны исключительно автоматические шпульные станки. Эти станки дают двойные удары, из-за чего 90 проц. выпускаемой продукции бракуется. Ткачи, подмастера и начальники смен виновны.

Но ведь сама дирекция фабрики до этого, что части машин, при хранившиеся продукцию от двойных ударов (шпуль), присланные вместе со станками, были расписаны. Кроме того, эти станки давно можно было изготовить на месте. Быстро этого не изготовить на месте. Быстро этого не изготовить на месте. Быстро этого не изготовить на месте.

До последнего времени этот брак фабрики не учитывался. Зато злополучными «двойными ударами» присылаются аховские бракоделы. Именно по их вине фабрика дала в январе 60 проц. браков, в феврале — 42 проц., в апреле — 31 проц. (сюда не входит брак от двойных ударов). Однако, ни один заготовительный цех не признает ответственности.

Красильно-аппретурный цех завышает производственный процесс выпуска тканей. Начальник цеха тов. МОРОЗОВ никак не может найти причину, порождающую брак, который ежемесячно составляет от 15 до 25 проц. всей продукции.

Отчего происходит этот брак? Рабочий красильщик тов. РОЗЕНФЕЛД говорит: «Брак по красильному цеху происходит потому, что первая половина ткацкого цеха производит бракованную ткань, уже при месяце не наступила — вода в трубе — грязная. Естественно, что от такой грязной полнотканной ткани на ткани. До последнего времени не было лейки для заливания краски, а поэтому краска выливалась ведрами, неравномерно и оставляла пятнышки на ткани и т. д.

Могли бы начальники цеха МОРОЗОВ своевременно подготовиться к работе, в частности, с тов. Розенфельдом и выписать причины, порождающие брак? Конечно, мог. Но он этого не сделал.

С рабочими — руководителями фабрики меньше всего говорят. Зато они не скрывают на грозные приказы. Директор за 4 месяца издал 64 приказа. За этими приказами не видны живых людей.

В результате полнейшей безбашенности, отсутствия учета брака, один цех свою вину за плохое качество продукции сваливает на другие цеха.

Начальник ткацкого цеха во всем винит подотчетный цех, который дает недоброкачественный уток, подотчетный в свою очередь сваливает вину на красильный, а красильный — на них обоих. А треугольный фабрика рассуждает: «Кто виноват и кто прав — судить не нам».

ВИНОВНИКИ БРАКА ПРЕМИРОВАНЫ

Швейная фабрика им. Володарского продолжает работать плохо. За первый квартал план выполнен на 95,8 проц. при огромном количестве брака—6,5 проц. вместо допустимых по плану 0,5 проц.

В апреле и мае качество продукции не улучшилось.

На фабрике пышно расцвела семейственность, в тени которой укрываются виновники брака.

Недавно был проведен судебный процесс над начальниками цехов, виновными в выпуске бракованной продукции. Их виновность была доказана, и они были приговорены к принудительным работам.

Дирекция фабрики вместо того, чтобы использовать приговор суда для мобилизации всего коллектива фабрики на решительную борьбу за улучшение качества продукции, приняла... соболезновать виновным...

Более того, 1-го мая она премировала всех бракоделов, бывших под судом. Вот галерея этих премированных.

Заведующий сектором снабжения и его помощник, по их вине из-за недостатка сырья цехи имели 420 человеко-дней простоя; начальники первого цеха (был осу-

жен на год принудительных работ за выпуск бракованной продукции) — в апреле его цех выполнил план на 85 проц., дал 4,9 проц. брака, и др.

Несколько слов о так называемых «мелочах», которые имеют большое значение в работе фабрики.

Начальники цехов не являются хозяевами на своем участке, а связаны по рукам и ногам Плюш кинными из бухгалтерии завода.

Начальник цеха теряет по 3—4 часа для того, чтобы достать 5 листов фанеры для ограждения трансмиссии. Главбух Зискинд в своем бюрократическом рвении дошел до того, что когда цеху необходима была бочка для противопожарной охраны, он заявил, что бочка, «если капитальное строительство и фонды на это нет». Он же отказал в выдаче денег на противопожарный инвентарь под предлогом отсутствия фондов, хотя в действительности фонд совершенно не был использован.

Дирекция фабрики знает об этих безобразиях, но не хочет сориться с Зискиндом.

Р.

СЛЕТ СТРАХОВОГО АКТИВА завода им. ВОРОШИЛОВА

На мисском заводе им. Ворошилова состоялся слет общественных инспекторов завода по охране труда совместно с страждельцами. На слете обсуждалось постановление Совнаркома СССР о трудовом законодательстве. В связи с постановлением Совнаркома на заводе усилены борьба с нарушителями законов об охране труда. Раньше на заводе широко практиковались сверхурочные работы, работали и в обеденное время. Так кузнецы Шмидт, Шмичик, Перельман приходили в цех за два часа до тулки, литейщики Силуто, Алберман, Игнатюк систематически работали и до тулки и в обеденное время, токари Ягелко, Махлин, мастера Ливкович и Черес ежедневно работали после окончания третьей смены с 7 до 8 часов утра и т. п. Однако, ни начальники цехов, ни профсоюзная организация не реагировали на эти нарушения закона об охране труда.

В настоящее время общественные инспекторы развлекли рабочую организацию на нарушение трудового законодательства, Органы на нарушителей трудового законодательства, наложены административные взыскания.

На слете общественные инспекторы и страждельцы взяли на

себя ряд обязательств—добиться ликвидации сверхурочных работ, улучшения санитарного состояния завода, содержания в чистоте рабочего места и станков, систематически проверять предписания, даваемые общественными инспекторами в инспекции труда. Совместно с редакцией многотиражки «Ворошиловец» решено устраивать рейды по вопросам охраны труда и при участии начальников цехов, технического персонала разрабатывать конкретные мероприятия по улучшению условий труда.

Общественные инспекторы: Рубинштейн, Богданов, страждельцы: Бальер и Васильев.

А. Рудоминский.

по СЛЕДАМ СИГНАЛОВ «РАБОЧЕГО»

Факты, описанные в заметке «О САМОУПРАВЛЕНИИ ТЕХНОРКА ШАБА НОВА» («Рабочий» № 93) подтвердились. Текучесть кировского завода № 2 (Витебск) Шабанов за выпуск бракованной продукции, неисполнение обязанностей и гонения на рабочих — коммунистов и гонения на рабочих — коммунистов и гонения на рабочих — коммунистов.

Рабочий — контролер мисской булочной фабрики им. Кагановича ТЕМА ХОВИЧ написал в редакцию, что начальник второго цехового цеха инженер ФИЛИПОВ грубо обращается с рабочими. Факты подтвердились.

Нет работы среди ударников

Удесная швейная артель «Красный Октябрь» систематически не выполняет производственный план. За первый квартал 1934 г. план выполнен на 83 проц. Таким образом, артель не дала стране продукции на сумму 19 тыс. руб. Произведен на апрель выполнен на 35 проц.

Правление артели оправдывает этот провал отсутствием сырья. Но в действительности дело не в этом. Есть все возможности своевременно доставлять сырье. Беда в том, что правление артели во главе с председателем тов. Свободной думает о сырье только тогда, когда оно уже на исходе.

В результате артель часто простаивает. Например, Лошанское отделение целую 5-дневку не работало, месячный производственный план выполнен только на 72 проц.

Не развращено социалистическое соревнование и ударничество. По спискам насчитывается 17 ударников. Но из них только отдельные выполняют производственный. Лучшие ударники т. т. Семашко Алексей выполняет производственный на 110 проц., Кац В. выполняет план на 115 проц. Недавно пришедшие из деревни Матусевич и Янушко Елена при помощи технического кружка быстро овладели техникой швейного дела и работают хорошо.

Но рост ударничества в апреле пошел на спад. Причиной этого является отсутствие работы с ударниками. Среди рабочих не заключены социалистические договоры, ни один ударник не получил ударной книжки. Красная и черная доска, висевшие в артели, пустуют.

Когда то в артели была организована ударная бригада. Но вот уже 4 месяца, как бригада этой бригады поставили работником прилавка в ларьке артели и все же считают его «бригадой ударной бригады». Бригада оставлена без руководства и разваливается. Опыт лучших ударников не передается отстающим.

А. Рудоминский.

ПОЧЕМУ „КОММУНАР“ В ПРОРЫВЕ ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА РАСШАТАНА, СТАНКИ ЗАПУЩЕНЫ, ОТСУТСТВУЕТ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

Мотор № 303, который приводит в движение трансмиссию, трясется как в лихорадке, — он не привремен к основанию. А коренной ремешок от мотора к трансмиссии болтается — он ослаб, при большой нагрузке бусует, замедляя, таким образом, ход станков.

Этот «утолок» механического цеха мисского завода «Коммунар» как в кипе воды отражает разрозненную, разблантанную систему всей работы предприятия. «Коммунар» в глубоком провале. Директор завода тов. ПОЖИВИЛИКО, который 10 дней тому назад сдал дела тов. ДРОБЫШЕВ-СКОМУ, оставил предприятие, оставив в цехе механического цеха нормальную работу — без одной копейки на текущем счету с рядом невыполненных договоров на поставку машин.

«Коммунар» резко отстает в выполнении плана, а сами-то планы не учти тывают принятых обязательств. По договорам, завод во втором квартале должен сдать 28 вновь освоенных станков. Это — весьма сложный вид продукции, которую мы до сих пор вывозили из-за границы. В план «Коммунар» на второй квартал включено производство лишь 20 станков.

По договору, завод в августе должен сдать первую партию еще одного типа освоенного в СССР станка — противного. Но до сих пор перед цехом не лежит даже чертежей, не говоря уже о приспосабливании станка к производству. Несколько дней цеху внале безответственность руководства завода и безалаберность в выполнении серьезных обязательств перед государством, можно судить хотя бы по тому, что приняв заказ на производство 21 противного станка, в заводской план, не считаясь с возможностями, включили лишние пять станков.

Так, планы и договоры превращаются в фикцию, ни к чему не обязывающие бумажки. Производственный план выполнен на 76,6 проц. второго квартала — на 68 проц. в первом, третий квартал — на 8,5 проц. второго задания, второй декады — на 20 проц.

Почему отстал «Коммунар», который за протяжении всего прошлого

года шел в ряду передовых предприятий Минска? При этом на заводе признают, что все они легко устранимы, во всяком случае — значительная часть их. Что же препятствует тому, чтобы станки механического цеха нормально работали? Нужно, прежде всего, чтобы в цехе механизмы исправно работали, ликвидировали то положение, когда определенные станки немедленно возвращаются на повторный ремонт. Этого-то нет!

Начальник цеха механики член партии тов. МАРГОЛИН, появившись на предприятии, партия завода (секретарь тов. ГОБЕРМАН), не несет ответственности за сплошной брак реальных работ.

Приведем несколько фактов. Токарный станок № 18 немедленно после ремонта возвращен в цех механики, но не был проверен ходовой винт. Расстояние деталей под давлением с резью.

Другой токарный станок также не был отремонтирован, в результате, концы цетров оказались с разрывом разрезания.

Многие станки в цехе были сданы в ремонт, цеховые планы для резки металла. По выражению начальника механического цеха тов. БРИН-ГОЗ, без этой пыли предприятие не же, что без рук. Но после месяца ремонта цеху невозможно было приступить в эксплуатацию. Попадались дополнительные ремонт.

Приведем примеры — не исчерпывающие. Предпринятый ремонт станков идет непланомерно, хаотично, между тем, масса оборудования нуждается в среднем и капитальном ремонте. К чему все это приводит — достаточно ясно выразил рабочий тов. ХУДИКОВ:

— Мой станок недавно вышел из ремонта, — сказал он, — а станке все расшатано. Старается дать хорошую работу, но это мне с трудом удается. Моя производительность из-за плохого состояния станка понизилась, все время нервничая, приходится са дить, чтобы выполнить норму...

Правда, дело шло за плохую работу оборудования должна взять себя и рабочие механического цеха,

и их начальник член партии тов. БРИНГОВ. Нет почти ни одного станка, на котором не было бы признаков некачественности, на пылевом отложении к своим трудным обязанностям. Нередко станки ломают.

Недавно в механическом цехе была произведена фотопрография рабочего дня правых рабочих и низового цехового звена. Огромную потерю рабочего времени, недопустимую трудовую дисциплину — вот что показала проверка. Так, у слесаря КОНДРАТОВИЧА, бригадира бригады центральные станков рабочий день оказался зарплатным лишь на 43—45 проц., у рабочего ВЕРОМОН-КО—на 64 проц., у токаря т. УЛЬЯН-КО—на 64 проц., у слесаря т. РО-ДА—на 64 проц., у слесаря т. СТАНИНЦЕНКО—на 81 проц., у т. КАНТОНОВИЧА—на 79 проц., у т. ЯНУШКОВИЧА—на 84 проц., у т. МАХЛИНА—на 83,3 проц. и т. д.

Огромная распрата рабочего времени является прямым следствием слабой технической подготовки, недостаточной инструктаж молодых работников, полноты отсутствия массовой профессиональной работы. Сказывается также недостаток подобной рабочей силы. Простой, на пример, бывает из-за того, что далеко подвигают детали к станкам. Трансмиссия нередко принимают вид змеяны. По заявлению начальника цеха тов. БРИНГОВА, широким цехом не справляется с работой.

И так, мелочные проступки, которые могут быть легко устранены, стали серьезной преградой выполнению производственного плана.

Литейная цеховая к четвертой пятидневке мая значительно повысила раз мер брака — с 5,5 проц. до 7,9 проц. Это значит, что уже выявлено в среднем цехе. Действительно же раз мер брака выявляется лишь в механическом цехе, где, например, после одного-двух дней работы, обнаруживается брак и разбраковка деталей идет опять в брак — на переделку.

Начальник литейного цеха тов. КО-НАТ не мог привести сколько-нибудь серьезного объяснения причин

брака. Он вынужден был признать, что низкое качество литья является следствием расхлябанности и безответственности цеха.

Этого же мнения придерживается вырванный коммунист т. ШАПТИДЕ-ВИЧ—профторг цеха. Шапидевич жалует на то, что в цехе никто не работает о деле. Формально, цех имеет парторга, — это тов. КЛЕВАНОВ, но фактически его нет в цехе. Клеванов по строительству нового заводского корпуса, занимаясь все цехом, поэтому делами литейной системы не интересуется. Брак мало тревожит руководителей литейной и завода. Секретарь парткома тов. ГОБЕРМАН редко заглядывает сюда, хотя положение является чрезвычайно тревожащим.

Чтобы ликвидировать резкое отставание завода, нужно повысить ответственность людей за порученное дело. Здесь — широчайшее поле деятельности для партийной и профессиональной организации завода. Но к ним звучит это странно, здесь забыли о социалистическом соревновании. По заявлению нового председателя цехового комитета тов. МАСЛАНСКОГО, постановление бригад на заводе не выполняется — люди не организованы в ударные бригады, не организованы в социалистические обязательства.

Социалистические бригады также нет. На заводе считают, что имеется одна такая бригада, однако существует она лишь на бумаге. В заком время от времени доставляют индивидуальные социалистические договоры, но они записываются шаблонными обязательствами, а во время их выполнения завод не заботится о том, чтобы эти обязательства выполнялись.

В такой же мере совершенно запущены являются вопросы техники, производительности труда, зарплата. Заком большей частью отключают лишь за заявления рабочих о переналадке установок, произведенных норм. Завод не знает, что нередко, в цехе передается задание без расценок и, таким образом, рабочие не анали, какой будет их заработок.

БРИГАДА ГАЗЕТЫ «РАБОЧИЙ», КОРНЕЙ, ГАРТ.

